

國立宜蘭大學彈性薪資暨獎勵補助支給原則

107年3月20日106學年度第15次行政會議修正通過
107年3月29日校務基金管理委員會第74次會議通過
107年5月15日106學年度第19次行政會議修正通過
107年7月4日校務基金管理委員會第75次會議修正通過
教育部107年8月3日臺教高(五)字第1070126602號函同意備查
108年2月12日107學年度第11次行政會議修正通過
108年6月18日校務基金管理委員會第82次會議修正通過
110年4月13日109學年度第14次行政會議修正通過
110年4月28日校務基金管理委員會第93次會議修正通過
教育部110年5月20日臺教高(五)字第1100069049號函同意備查

- 一、國立宜蘭大學(以下簡稱本校)為延攬及留住國內外特殊優秀人才,以提升本校競爭力,依「教育部延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」、「科技部補助大專校院研究獎勵作業要點」,特訂定「國立宜蘭大學彈性薪資暨獎勵補助支給原則」(以下簡稱本原則)。
- 二、彈性薪資暨獎勵補助適用對象
 - (一)本校現職有給暨新聘之特殊優秀教研人員(含專任教師、研究人員、專業技術人員、技術教師及專案教師等)。
 - (二)本校編制外,依本校講座設置辦法聘任之特殊優秀教研人員。
- 三、特殊優秀教研人員之資格,應符合下列標準之一
 - (一)符合本校講座設置辦法第二條資格者。
 - (二)符合本校特聘教授設置要點第三點資格者。
 - (三)符合本校延攬及留住特殊優秀人才獎勵支給辦法第二條及第三條資格者。
 - (四)符合本校教學傑出教師獎勵辦法第四條資格者。
 - (五)符合本校學術研究績優獎勵及補助要點第三點資格者。
 - (六)符合本校產學合作成果績優教師獎勵與遴選辦法第二條資格者。
 - (七)符合本校優良導師評選及獎勵要點第三點之特優導師資格者。
 - (八)符合本校傑出通識教育教師遴選及獎勵辦法第三條資格者。
- 四、特殊優秀教研人員之審查機制
 - (一)符合本校講座設置辦法第二條資格者,由講座審議小組審查。
 - (二)符合本校特聘教授設置要點第三點資格者,由特聘教授審議委員會審查。
 - (三)符合本校延攬及留住特殊優秀人才獎勵支給辦法第三條資格者,由各學院教師評審委員會初審,延攬及留住特殊優秀人才獎勵支給審查小組複審後,提送科技部申請。
 - (四)符合本校教學傑出教師獎勵辦法第四條資格者,由教學傑出教師遴選委員會審查。
 - (五)符合本校學術研究績優獎勵及補助要點第三點資格者,由各院級教師評審委員會審查,由研發處依各院級教評會審查推薦名單,逕循行政程序簽核後辦理。
 - (六)符合本校產學合作成果績優教師獎勵與遴選辦法第二條資格者,由研究發展會議審查。

(七) 符合本校優良導師評選及獎勵要點第三點之特優導師資格者，由優良導師評選委員會審議。

(八) 符合本校傑出通識教育教師遴選及獎勵辦法第三條資格者，由傑出通識教育教師遴選委員會審查。

五、 特殊優秀教研人員之績效要求與定期評估機制依第三點所列相關辦法辦理。

六、 薪資或獎勵最低差距比例、核給期程及各類特殊優秀人才之核給比例

(一) 講座教授

1. 薪資或獎勵最低差距比例：獲補助人才之年薪資與校內同職等人員薪資比例 1.5：1 為上限。

2. 核給名額或比例：依當年度可提供經費額度內聘任。

(二) 特聘教授

1. 薪資或獎勵最低差距比例：獲補助人才之月薪資與校內同職等人員薪資比例 1.6：1 為上限。

(1) 符合本校特聘教授設置要點第三點第一項第一款者：每月給與特聘加給6萬元。

(2) 符合本校特聘教授設置要點第三點第一項第二款者：每月給與特聘加給5萬元。

(3) 符合本校特聘教授設置要點第三點第一項第三款者：每月給與特聘加給4萬元。

(4) 符合本校特聘教授設置要點第三點第一項第四款者：每月給與特聘加給3萬元。

(5) 符合本校特聘教授設置要點第三點第一項第五至七款者：每月給與特聘加給2萬元。

2. 核給期程：依本校特聘教授設置要點第六點第一項規定辦理。

3. 核給名額或比例：依本校特聘教授設置要點第七點規定辦理。

4. 其他：

(1) 特聘教授如獲聘為本校講座教授時，特聘教授特聘加給與講座教授獎勵金應二擇一。

(2) 支領特聘教授獎勵金，不得同一期間重複領取本校研究績優獎、本校教學傑出獎及本校產學合作成果績優教師獎勵。

(3) 符合本校特聘教授設置要點第三點第一項第七款者，支領特聘教授獎勵金期間，特聘教授獎勵金與「科技部補助大專校院研究獎勵作業要點」獎勵金，領取總和以2萬元為限。

(4) 獲聘為特聘教授後，留職停薪、借調、退離者，停發特聘加給，留職停薪、借調復職後如特聘教授聘期尚未結束，續發特聘加給。

(三) 科技部獎勵

1. 薪資或獎勵最低差距比例：獲獎勵人才每月薪給（本俸及學術研究費總額）至少增加 8% 計之。

2.核給期程：最長1年。

3.核給名額或比例：依科技部獎勵金額核算，副教授（含）以下職級應達8%。

（四）其他特殊優秀教研人員獎勵

1.薪資或獎勵最低差距比例：獲獎勵人才之年薪與校內同職等人員薪資比例1.2:1為上限。

2.核給名額或比例：依第三點第四款至第八款所列相關辦法核給名額，副教授（含）以下職級應達20%。

（五）彈性薪資或獎勵補助之金額與核給比例，每年得視教育部高教深耕計畫、科技部補助大專校院獎勵或延攬特殊優秀人才措施等相關規定及本校財務狀況調整之。

七、新進優秀國際人才經簽准後得享有以下教學、研究及行政支援

（一）教學支援：課程配置教學助理以協助教學。

（二）研究支援：提供起始研究經費補助並協助建立實驗室。

（三）行政支援：得優先受配教師宿舍、研究設備、實驗室；如有特殊研究空間之需求，得由相關學院協調提供之。

八、本原則之經費來源，由教育部高教深耕計畫經費、行政院國家科學技術發展基金補助專款經費、本校校務基金自籌收入經費等項下勻支。

同一教師之彈性薪資得由不同經費來源分攤支應，且不得重複支領。

九、本原則未盡事項，依第三點所列規定及其他相關規定辦理。

十、本原則經行政會議及校務基金管理委員會通過，報教育部備查後實施。