

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



17.3.16

Publication of SDG reports - per SDG

Publish progress against SDG16, either individually or within an annual report

Sustainable Development Goal 16: Peace, Justice and Strong Institutions

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



- 本校網站設置[意見窗口](#)，並保有匿名性，保障吹哨者之隱私。

國立宜蘭大學-意見信箱

意見信箱

查詢信件處理

填寫滿意度調查表

問卷調查統計表

回覆天數統計表

意見函投遞

說明:

意見來信填表 >> 系統自動發送確認信函(請於7日內確認)，未經確認信件，信箱將不予受理

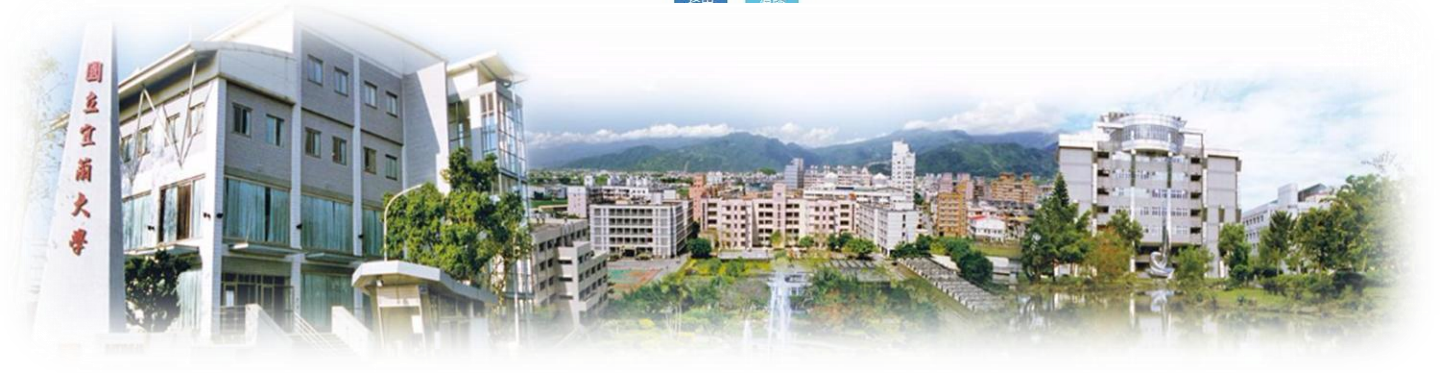
>> 單位收信回覆 >> 查詢信件處理>>完成

* 為必填項目

姓名	
身分別	請選擇
Email帳號	
收信單位	請選擇
信件主旨	
信件內容	(一)為有效運用行政資源，凡不確定檢舉事項、惡意攻擊謾罵、網路流傳訊息或相關不明網址請勿投遞，本校將不予處理；若信件內容如涉及違反相關法律者，請自負法律責任。 (二)依「行政院及所屬各機關處理人民陳情案件要點」第14點規定，人民陳情案件有下列情形之一者，得不予處理： 1. 無具體內容或未具真實姓名或聯絡方式者。 2. 同一事由，經予適當處理，並已明確答復後，而仍一再陳情者。 3. 非陳情事項之主管機關，提議陳情人以同一事由已分向各主管機關陳情者。 (三)根據行政院暨所屬各機關處理人民案件要點第十八點規定：人民陳情案件有保密之必要者，受理機關應予保密。本校會依上述之規定處理，敬請放心。
附件	選擇檔案 未選擇任何檔案 注意事項： 1. 附檔上傳總容量限制為5MB，附檔檔名建議使用半形英數字命名。 2. 若有多個附檔，請壓縮成zip檔上傳。 3. 只允許上傳.jpg或 .jpeg或 .gif或 .png或 .bmp或 .pdf或 .rar或 .zip格式的檔案。

送出

清除



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



17.3.16

Publication of SDG reports - per SDG

Publish progress against SDG16, either individually or within an annual report

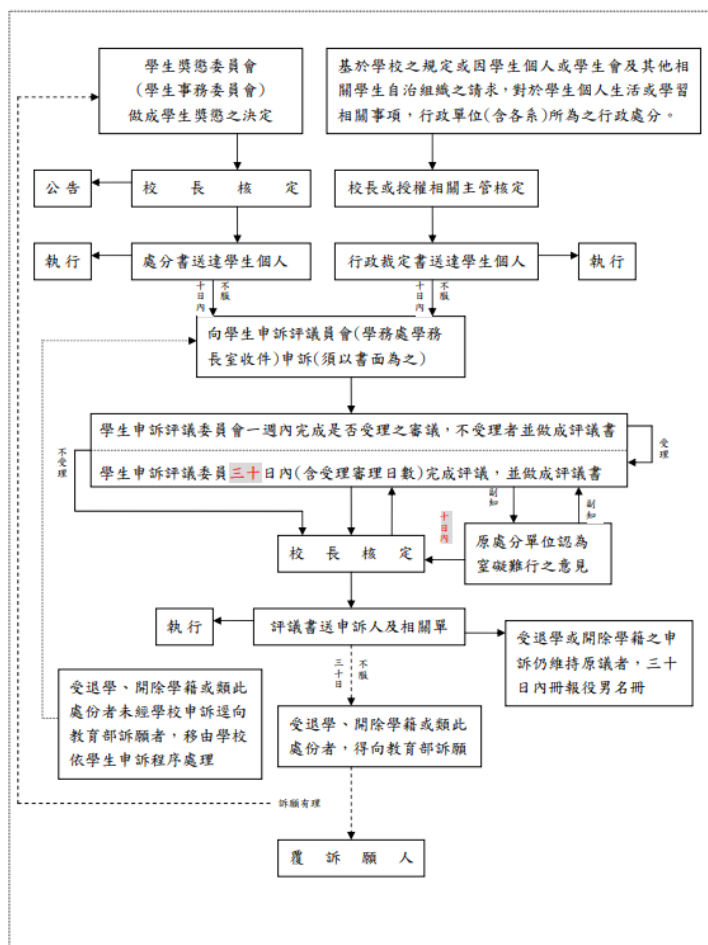
Sustainable Development Goal 16: Peace, Justice and Strong Institutions

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



■ 本校網站設置學生申訴專區。

國立宜蘭大學學生申訴處理程序流程圖



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



17.3.16

Publication of SDG reports - per SDG

Publish progress against SDG16, either individually or within an annual report

Sustainable Development Goal 16: Peace, Justice and Strong Institutions

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



- 本校為保障教師權益，促進校園和諧，發揮教育功能，依「教師申訴評議委員會組織及評議準則」及本校組織規程第四十一條規定訂定[教師申訴評議委員會組織及評議要點](#)。
- 本校為保障職工之權益，特依據「公務人員保障法」及「勞動基準法」，設置「國立宜蘭大學職工申訴評議委員會」（以下簡稱本會），辦理本校職工申訴案件之評議，並訂定[職工申訴評議委員會組織及評議要點](#)。



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

17.3.16

Publication of SDG reports - per SDG**Publish progress against SDG16, either individually or within an annual report****Sustainable Development Goal 16: Peace, Justice and Strong Institutions**16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS**■ 工作場所性騷擾防治**

本校為提供受僱者、派遣勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲處及處理措施以維護當事人權益及隱私，依性別平等工作法，以及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施準則」之相關規定，訂定「國立宜蘭大學工作場所性騷擾防治及處理要點」。

[國立宜蘭大學工作場所性騷擾防治及處理要點](#)

■ 學生懷孕受教權維護及輔導

本校為落實性別平等教育法，積極維護懷孕學生之受教權，並提供教職員工面對學生懷孕事件之注意事項及處理流程，特訂定「國立宜蘭大學學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」

[國立宜蘭大學學生懷孕受教權維護及輔導協助要點](#)

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



17.3.16

Publication of SDG reports - per SDG

Publish progress against SDG16, either individually or within an annual report

Sustainable Development Goal 16: Peace, Justice and Strong Institutions

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



- 本校致力於推動性別平等教育，並設有性別平等教育委員會(Gender Equity Education Committee)，除辦理性平相關案件，也致力於推廣性別平等教育。



國立宜蘭大學
National Ilan University NIU

性別平等教育委員會



首頁 > 性別平等教育委員會 > 最新消息

最新消息

- 【公告】教育部性別平等教育委員會受理學生提案機制
- 宣導性別平等教育法第2章「學習環境及資源」及第3章「課程、教材及教學」規定
- 校園性別事件防治準則第30條第6項規定執行程序指引
- 113年度大專校院教師性別平等教育研討會
- 有關標示性別平等教育法（以下簡稱性平法）第33條第2項規定「其成員應全部外聘」案
- 學校校長及教職員工違反性平法有關之專業倫理防治指引
- 有關校園性別事件防治準則（以下簡稱防治準則）第12條第1項規定校園性別事件案之行為人現所屬學校派代表參與調查定議案
- 教育部出版「多元性別之校園友善教材資源」大專校院版
- 涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法
- 性平法第37條第1項但書規定向主管機關申復審議流程圖

1 2 3 4 5 6 前一頁 最後一頁 到 2 Go

年度工作計畫

- 113年度性平年度工作計畫
- 112年度性平年度工作計畫
- 111年度性平年度工作計畫

校園性別事件申請調查窗口

學務處生活輔導與軍訓組
(學生) 位置：體育館二樓
校園性別事件通報電話
上班時間(08:00-17:00)：(03)931-7150
其他時間(校安執勤專線)：(03)936-4006
人事室
(教職員工) 位置：行政大樓四樓
校園性別事件通報電話
上班時間(08:00-17:00)：(03)931-7024
其他時間(校安執勤專線)：(03)936-4006

- [2024 Annual work plan for gender equality education of National Ilan University](https://bulletin2.niu.edu.tw/files/11-1015-2670.php)

- Regulations regarding gender equality

<https://bulletin2.niu.edu.tw/files/11-1015-2670.php>

<https://bulletin2.niu.edu.tw/files/11-1015-2665.php>

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

17.3.16

Publication of SDG reports - per SDG

Publish progress against SDG16, either individually or within an annual report

Sustainable Development Goal 16: Peace, Justice and Strong Institutions

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS

■ 反貪腐政策與利益迴避

本校各單位業務如涉及利益衝突，皆依據法務部訂定之「公務人員利益衝突迴避法」規定辦理。本校並於學校首頁校務公開專區建置「公職人員利益衝突迴避專區」，將相關法規、查詢平台及利益衝突相關表單公告於此專區，以利各單位周知遵循。

(<https://www.niu.edu.tw/p/412-1000-5194.php>)

廉政
宣傳

餽贈 vs. 賄賂

如何區別...

他人送禮是否為了請我們(公務員)
做特定的公務行為而使所送之物
與我們(公務員)的行為間具有
「對價關係」

具有對價關係？

Yes → 賄賂：觸犯貪污治罪條例
No → 餽贈：依學校相關廉政倫理規範處理

不違背職務賄賂罪

1.不違背職務行為



我們(公務員)在自身職務範圍內所「應為」或「得為」之行為。
例如：請場地出租同仁多給點折扣(紅包)。

2.要求、期約、收受(公務員)

要求：向對方請求給付。
期約：雙方達成合意。



2.行求、期約、交付(企業廠商)

行求：表示給予。
(不論公務員是否同意)

3.賄賂或其他不正利益



賄賂：金錢或金錢可以計算之財物。
其他不正利益：賄賂以外，足供需要或滿足慾望之有形或無形利益。例如：免除債務、提供招待或介紹職位等。

Ps：

- 1.我們(公務員)收受賄賂做其職務行為，則該職務行為與賄賂會構成對價關係，即違反貪污治罪條例的喔！
- 2.請同仁確實地依相關行政程序執行公務，避免觸法囉~

▲本校行政會議廉政宣傳簡報

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

17.3.16

Publication of SDG reports - per SDG

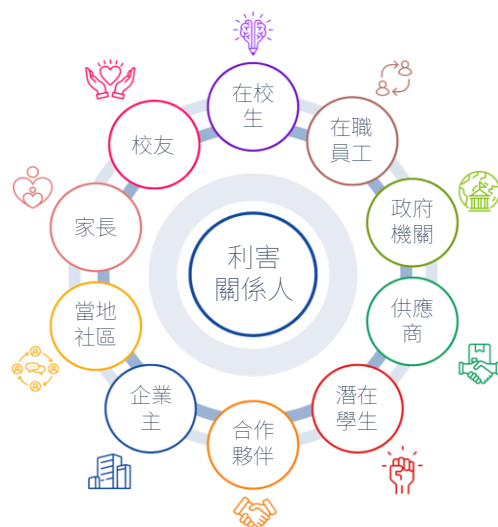
Publish progress against SDG16, either individually or within an annual report

Sustainable Development Goal 16: Peace, Justice and Strong Institutions

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS

- 本校永續報告書主要編製目的是與利害關係人溝通，參照GRI Standards 2021揭露準則之定義，並與聯合國永續發展目標SDGs相連結來辨識利害關係人。
- 經由本校永續發展委員會-永續發展辦公室透過專家決議通過確立主要利害關係人計 9 類別，合計蒐集601份回饋進行檢視與循環修正，每年度蒐集利害關係人之意見與回饋，並考量政府重大政策暨高教趨勢與本校校務發展計畫及國際永續發展之趨勢，與時俱進持續鑑別、排序、確證及檢視四步驟對應至GRI準則以及SDGs目標。

□ 2024年永續報告書



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



17.3.16

Publication of SDG reports - per SDG

Publish progress against SDG16, either individually or within an annual report

Sustainable Development Goal 16: Peace, Justice and Strong Institutions

16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



- 校務研究辦公室盤點本校111-2至113-1學年度課程與聯合國永續發展指標(SDGs)的關聯性，並將成果發表於本校網頁，提供各利害關係人檢視。
- 其中符合SDG16課程成果共有411門。
- 公開網址：
 - [SDG課程成果](#)
 - [課表及教學大綱程查詢](#)
 - [2024年永續報告書](#)

